

QUESTEMBER COMMUNAUTÉ RECRUTE

Un responsable de pôle « service à la population » et du service « Enfance-Jeunesse »

Questembert Communauté, 13 communes (département 56) - 22 000 hab., recrute son responsable de pôle « Service à la population » et du service Enfance Jeunesse (H/F) à temps complet

Rattaché(e) à la Directrice Générale des Services, vous exercerez les missions suivantes :

1 - Responsable de Pôle « service à la population » regroupant les services : Enfance Jeunesse, Piscine, Relais d'assistantes maternelles

- * Animer et coordonner les actions du pôle « service à la population » en lien avec les responsables de service
- * Participer au Comité de Direction (6 membres)
- * Supérieur hiérarchique des services du pôle (environ 35 agents)

2- Responsable du service Enfance-Jeunesse :

* Coordonner les activités des structures du service Enfance Jeunesse sur l'ensemble du territoire de la Collectivité dans le cadre du projet global communautaire :

→ Accompagner les élus dans le développement du service :

- Elaborer et mise en oeuvre du projet petite enfance, enfance et jeunesse à l'échelle communautaire
- Assistance et conseil technique aux élus
- Accompagner les communes sur des projets de développement.
- Animer une démarche participative avec les habitants
- Participer à des projets et actions transversales
- Evaluer les actions petite enfance, enfance et jeunesse
- Concevoir et piloter le projet d'animation global
- Gestion administrative et financière du projet
- Elaborer et suivi de l'exécution du budget
- Manager et encadrer les responsables et le personnel du service
- Travail étroit avec les différents services de la collectivité

→ En lien avec les autres professionnels du secteur

- Représenter la collectivité auprès des partenaires institutionnels
- Communiquer et promouvoir le projet communautaire
- Développer et suivre des conventions avec les partenaires (CAF,.....)

CONNAISSANCES – EXPERIENCE ET APTITUDES REQUISES

SAVOIRS / CONNAISSANCE / FORMATION

- connaissance des politiques publiques enfance, jeunesse
- connaissance dans la conception et le pilotage stratégique d'un projet d'animation

- global
- connaissance budgétaires et comptables : respect des procédures d'achat interne de la collectivité
- connaissance dans la recherche financière et le développement partenarial
- connaissance de la fonction publique territorial et du fonctionnement d'une régie
- connaissance de la réglementation du travail
- maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité
-

SAVOIRS FAIRE / COMPETENCES TECHNIQUES / EXPERIENCE

- maîtrise de la conduite de projets
- maîtrise des méthodes, outils d'analyse et de diagnostic participatif
- capacité à traduire les orientations politiques en plan d'actions
- capacité à travailler en réseau
- technique d'encadrement et d'animation
- technique d'observation et d'écoute
- capacité rédactionnelle

SAVOIRS-ETRE /APTITUDE

- Autonomie
- capacité à dynamiser, soutenir, stimuler une équipe
- capacité à faire du lien, projeter, imaginer, mettre en lien
- capacité à organiser , planifier, déléguer, contrôler
- méthodique, rigoureux, tendances à l'analyse, esprit de synthèse
- esprit d'équipe, diplomate
- discrétion et courtoisie
- sens du service public

SAVOIRS / CONNAISSANCE / FORMATION

- connaissance des politiques publiques enfance, jeunesse
- connaissance dans la conception et le pilotage stratégique d'un projet d'animation global
- connaissance budgétaires et comptables : respect des procédures d'achat interne de la collectivité
- connaissance dans la recherche financière et le développement partenarial
- connaissance de la fonction publique territorial et du fonctionnement d'une régie
- connaissance de la réglementation du travail
- maîtrise des règles d'hygiène et de sécurité
-

SAVOIRS FAIRE / COMPETENCES TECHNIQUES / EXPERIENCE

- maîtrise de la conduite de projets
- maîtrise des méthodes, outils d'analyse et de diagnostic participatif
- capacité à traduire les orientations politiques en plan d'actions
- capacité à travailler en réseau
- technique d'encadrement et d'animation
- technique d'observation et d'écoute
- capacité rédactionnelle

SAVOIRS-ETRE /APTITUDE

- Autonomie
- capacité à dynamiser, soutenir, stimuler une équipe
- capacité à faire du lien, projeter, imaginer, mettre en lien
- capacité à organiser , planifier, déléguer, contrôler
- méthodique, rigoureux, tendances à l'analyse, esprit de synthèse
- esprit d'équipe, diplomate
- discrétion et courtoisie
- sens du service public

Formation supérieure bac + 2

recrutement statutaire : attaché, rédacteur, animateur soit par voie de mutation ou inscription sur liste d'aptitude ou, en l'absence de candidats fonctionnaires, par voie contractuelle

Poste à pouvoir à Questembert pour le 1er février 2019

temps de travail à temps complet

- Permis B obligatoire
- CNAS - Régime indemnitaire
- Entretien d'embauche prévu le 8 janvier 2019 de 8 h 30 à 13 h 00

Niveau d'expérience requis

Expérience d'un un poste similaire souhaitée

Les candidatures (lettre de motivation manuscrite, CV) devront être adressées au plus tard le 17 décembre 2018 - à Mme La Présidente de Questembert Communauté, 8 avenue de la Gare, 56230 QUESTEMBERT ou par mail : rh@qc.bzh