

Le CIAS de Questembert Communauté recrute

**UN/UNE CHARGE.E DE MISSION PROJET PASSERELLE PETITE ENFANCE/ENFANCE ET SOUTIEN
PEDAGOGIQUE AUX EQUIPES**

CDD de 10 mois

Catégorie A – filière médico-sociale – secteur social -

Le CIAS de Questembert communauté, situé à 20 minutes de Vannes, 1h de Nantes et de Rennes, composé de 13 communes membres, 23000 habitants, recherche un/une chargé.e de mission projet passerelle petite enfance et soutien pédagogique aux équipes.

Descriptif et profil général :

Placé sous la responsabilité du responsable du service Petite Enfance et coordinateur enfance, vous exercez les missions suivantes :

- assure le suivi, la mise en oeuvre et l'évaluation du projet « passerelle » entre la petite enfance et les Accueils Collectifs de Mineurs du territoire débuté en janvier 2025 ;
- participe à l'accueil des enfants au sein de l'ACM de Questembert le mercredi et, selon les besoins d'accompagnement des équipes, sur d'autres ACM du territoire ;
- accompagne les équipes des centres de loisirs dans l'accueil des jeunes enfants, notamment des enfants de moins de 6 ans ; mais aussi des enfants de moins de 10 ans qui accèdent pour les premières fois aux structures collectives.
- contribue au soutien pédagogique des équipes des ACM, en lien avec les besoins repérés et les orientations du service et en s'appuyant sur le recueil des besoins en formation effectué en juin 2026 ;
- développe, en lien avec le coordinateur enfance, le travail partenarial avec les communes autour des enjeux d'accueil des jeunes enfants : scolarisation précoce, mutualisation des locaux, réflexion dans le cadre du PEDT, accueil enfants en situation handicap et troubles associés....etc. ;
- participe à la coordination de la mise en place des projets d'accueil individualisé pour les enfants de moins de 6 ans, en appui du chargé CTG Handicap.

Missions et activités :

➤ **Pour le projet passerelle petite enfance/ACM**

- Poursuivre le travail de lien entre le service petite enfance, le service enfance, les ACM, les partenaires institutionnels et les familles.
- Construire le projet en concertation avec les acteurs concernés.
- Prolonger le déploiement du dispositif sur le territoire et en assurer le suivi.
- Participer à la formalisation d'un projet d'accueil pour les enfants de moins de 6 ans
- Rencontrer les familles concernées, et leur proposer un accompagnement adapté.
- Faire le lien avec l'école.
- Élaborer des outils d'accueil, d'observation et d'accompagnement de l'enfant et de sa famille.

➤ **Pour l'accueil dans les ACM du territoire**

- Participer à l'encadrement des activités sur le ACM
- Veiller à la sécurité physique, affective et psychologique des enfants accueillis.
- Participer aux réunions, temps de concertation et analyses de pratiques.

➤ **Pour le soutien pédagogique et la formation des équipes**

- Répondre aux besoins des équipes en matière d'accueil du jeune enfant de l'enfant.
- Concevoir et animer des temps de formation, d'outillage professionnel.
- Apporter un appui pédagogique aux équipes dans leurs réflexions, leurs postures et leurs pratiques professionnelles.

➤ **Pour le travail partenarial et transversal :**

- Développer le lien avec les communes sur les enjeux d'accueil des jeunes enfants.
- Assurer une articulation avec les dispositifs existants autour du handicap et de l'inclusion.

- **Pour les projets d'accueil individualisé :**
- Contribuer à la mise en place des projets d'accueil individualisé pour les enfants de moins de 6 ans.
- Travailler en appui du chargé CTG Handicap et en lien avec les équipes concernées.

Savoirs/connaissances :

- Connaissances du jeune enfant et de son développement global.
- Connaissances des missions des acteurs locaux du territoire et des partenaires (inter-connaissances)
- Méthodes et outils d'observation, de diagnostic
- Méthodes et outils de l'analyse des pratiques et de l'évaluation des besoins de formation
- Techniques d'animation et dynamique de groupe
- Connaissances éducatives et psychologiques du jeune enfant et des propositions adaptées à ses besoins.
- Structures et acteurs institutionnels de l'enfance et acteurs sociaux, culturels et sportifs du territoire
- Évolution et mutations familiales et sociales

Savoirs faire/compétences techniques

- Accueil et accompagnement du jeune enfant et de sa famille
- Formation de groupes d'adultes

Savoirs être/aptitudes

- Capacité d'écoute, de dialogue et de négociation
- Sens de l'accueil et de l'organisation et de l'observation
- Capacité de prise de recul, d'analyse et de proposition.
- Sens du travail en équipe
- Capacité à s'intégrer dans une démarche de projet avec un réseau de partenaires

Spécificités du poste :

- * Travail à la Canopée, au centre social Maison Pop' ou sur des sites répartis
- * Déplacements fréquents
- * Horaires avec amplitudes variables .

Profil recherché :

Diplôme bac +2 minimum : Éducateur(trice) de jeunes enfants ou éducateur(trice) spécialisé(e)
Profession et conditions d'exercice réglementées
Expérience avec les enfants et dans le travail d'équipe
Expérience de formateur d'adulte apprécié
Permis B indispensable

Informations complémentaires :

- Temps complet
- Grade : Éducateur de jeunes enfants
- Recrutement par voie contractuelle
- Rémunération statutaire
- Régime indemnitaire
- Adhésion au CNAS
- Participation de l'employeur à la prévoyance et contrat collectif de mutuelle.

Les candidatures (**lettre de motivation , CV**) devront être adressées au plus tard le 31 août 2026 à Monsieur le
Président du CIAS de Questembert Communauté, 8 avenue de la Gare, 56230 QUESTEMBERT

ou par mail : candidatures-rh@gc.bzh

Les entretiens sont prévus **le lundi 7 septembre après-midi**

Prise de poste souhaitée : **le 20 septembre 2026**